

Vijf elementen Zelfregiemodel

voor een Zelf-organiserend / Samen-organiserend team



Visie / Missie

Wat is de gezamenlijke Visie en Missie? Waar gaan en staan we voor?
Vanuit welke kernwaarden/kernwoorden verantwoord je je handelen.



Eigenaarschap

Hoe pakt een ieder zijn verantwoordelijkheid?
Wat is ieders eigen deel en wat is het gezamenlijke?



Kracht / Kwaliteit

De kracht en kwaliteit van ieder teamlid erkennen en daardoor de kracht en ook de kwetsbaarheid van het team in beeld te krijgen.



Motivatie

De motivatie van ieder teamlid is een belangrijke steunpilaar.
Het delen van ieders drijfveren werkt versterkend in de teamvorming.



Relatie

Contacten de teamleden, management en cliënten, zijn cruciaal.
Het positioneren vanuit zelfregie vraagt een herschikking van de kaders.